

Fra gruppe til team

Vi har i TL København, i samarbejde med Udviklingskonsulent Torben Krarup, udviklet et kursus for Tekniker klubber på arbejdspladsen. Det er vores opfattelse, at en større synlighed af TL ude på arbejdspladserne skal ske med baggrund i det lokale klubarbejde, og med tillidsrepræsentanten som omdrejningspunkt. Vi oplever dog, at tillidsrepræsentanten står meget alene med det faglige arbejde, og har derfor behov for at få værktøjer til, at de øvrige bestyrelsesmedlemmer kan komme på banen.

Vi oplever at klubberne ikke har et klart formål og en vision, der kan anvendes til at prioritere opgaverne ud fra. Resultatet er, at der er for mange opgaver, der ikke bliver udført, blandt andet det nødvendige "salg", ved fx at gøre opmærksom på egen eksistens over for nyansatte eller ved at tage faglige mærkesager op.



Målet med kurset er at udvikle en mere gennemslagskraftig bestyrelse, der kan skabe opbakning om TL på arbejdspladsen.

Det første kursus blev afholdt d. 22. –23. november med overskriften "Klubbestyrelsens arbejde og samarbejde på arbejdspladsen" med deltagelse af Klubbestyrelserne fra DISA, Flyvevåbnets materiel kommando, Novo gruppen og Haldor Topsøe.

Torben Krarup gennemgik de forskellige faser i at samarbejde, som



"en gruppes udviklingsfaser", "fra gruppe til team" og klubberne fik følgende spørgsmålene vedr. deres klubarbejde på arbejdspladsen:

Hvorfor er vi her?, Hvordan bevare vi gruppen og undgår uoverensstemmelser?, Hvordan erkender gruppen individuelle forskelle som reelle og potentielle værdier?.

Klubberne fik værktøjer til at bearbejde spørgsmål og opgaver som klubberne står overfor på arbejdspladserne for at sikre, at spørgsmål og opgave bliver klart beskrevet således at de kunne sætte mål og handlinger for den enkelte opgave. Deltagerne fik gennem leg og diskussioner bekræftet, at det gennem fællesskab, samme takt og forståelse for fællesopgaverne var sjovt at arbejde mod fællesmål.

På 2. dagen arbejdede de enkelte klubbestyrelsen med visioner for klubbens arbejde, rollefordeling og udarbejdede handlingsplan.

Klubberne havde forskellige emner i deres visioner som, bedre samarbejde i klubbestyrelsen, synlighed på arbejdspladsen og fordeling af klubbens opgaver.

Klubberne fik gennem de 2 dage mulighed for at gennemdiskutere deres klubarbejde og lægge konkrete planer for at få aktiviteterne på arbejdspladsen synliggjort og konkretiseret.

Torben Krarup definerede et godt team som: Et team er et lille antal mennesker med komplementære færdigheder, som forpligter sig overfor et fælles mål, præstationsmål og arbejdsmetoder, og som holder hinanden gensidigt ansvarlige for dette.